

PERSONALE E LAVORO

Rivista di cultura delle

RISORSE UMANE

424

ANNO XXXIV - N. 5

MAGGIO 1998 - TORINO

Spediz. in abbon. postale 45%

art. 2 - comma 20/b Legge 662/96

Filiale di Torino

Jerôme Caille

La gestione del personale nelle società di fornitura di lavoro interinale

Gian Carlo Cocco, Giampaolo Centrone

Un'applicazione efficace e semplificata del modello delle competenze:
il caso Autovie Venete

Giuliana Passalacqua

I presupposti del processo di apprendimento visto in un'ottica psicosociale

Paolo Manocchi

Memoria: dono di natura o frutto di allenamento?

ISPER

CORSO DANTE 124/A - 10126 TORINO



IN QUESTO NUMERO

Jerôme Caille

La gestione del personale nelle società di fornitura di lavoro interinale

2

Il lavoro interinale, possibile da quest'anno anche in Italia, si affianca agli altri strumenti di flessibilità del lavoro con caratteri peculiari e vantaggi specifici, pur nell'ancora incerta situazione normativa attuale. Le aziende di fornitura di personale interinale hanno problemi gestionali non troppo dissimili dalle altre, ma con particolare focalizzazione sul reclutamento, la selezione, la formazione, la motivazione, funzioni naturalmente critiche, considerata la natura dell'attività svolta.

Gian Carlo Cocco, Giampaolo Centrone

Un'applicazione efficace e semplificata del modello delle competenze: il caso Autovie Venete

5

Gli scenari con cui le imprese si dovranno confrontare per proseguire il proprio processo di sviluppo vedono le imprese stesse come luoghi di costante apprendimento per garantirsi delle competenze distintive. Per valorizzare queste ultime viene proposto il "modello delle competenze organizzative" tradotto applicativamente tramite il metodo IPERWIN per garantire facilità ed efficacia nell'approccio.

Giuliana Passalacqua

I presupposti del processo di apprendimento visto in un'ottica psicosociale

17

La formazione psicosociale fa proprio un preciso modello di apprendimento e di sviluppo dei sistemi complessi. Il suo fine consiste nel far acquisire alle organizzazioni e agli individui una maggior consapevolezza sui processi impliciti di attribuzione di significato alla realtà interna ed esterna affinché ciò si traduca in migliori performance aziendali e maggior benessere individuale. Alla base di tale acquisizione ci sono i processi di apprendimento e le logiche ad essi sottese che trovano un terreno elettivo di espressione nella formazione aziendale.

Paolo Manocchi

Memoria: dono di natura o frutto di allenamento?

26

La memoria nonostante funzioni, non sempre è in grado di districarsi in modo vincente tra la miriade di dati, nomi, numeri, leggi e decine di altre informazioni che quotidianamente affollano la nostra mente. Spesso, però, ci troviamo di fronte alla necessità di ricordare, per un periodo di tempo significativamente lungo, ciò che abbiamo ascoltato o letto.

Le tecniche di memoria permettono un significativo risparmio di tempo in quanto vanno a potenziare la M.L.T. (memoria a lungo termine) evitando così di dover andare a rivedere quelle informazioni che, al momento opportuno, non siamo stati in grado di "richiamare" dalla nostra memoria. L'articolo ci fornisce una panoramica su questo mondo affascinante.