

# Esempio di profilo delle capacità

## Versione Laureando

# Carlo Rossi

Marzo 2015

Powered by inAudio - 2015

# Laureando

## Profilo di Laureando

## Capacità del Ruolo

Area  
Cognitiva

**Soluzione dei problemi**

Area Gestionale  
e Innovativa

**Orientamento ai risultati**

Area dei Processi  
operativi

**Programmazione/Organizzazione**

Area Relazionale  
ed Emozionale

**Comunicazione verbale**

**Gestione dei gruppi**

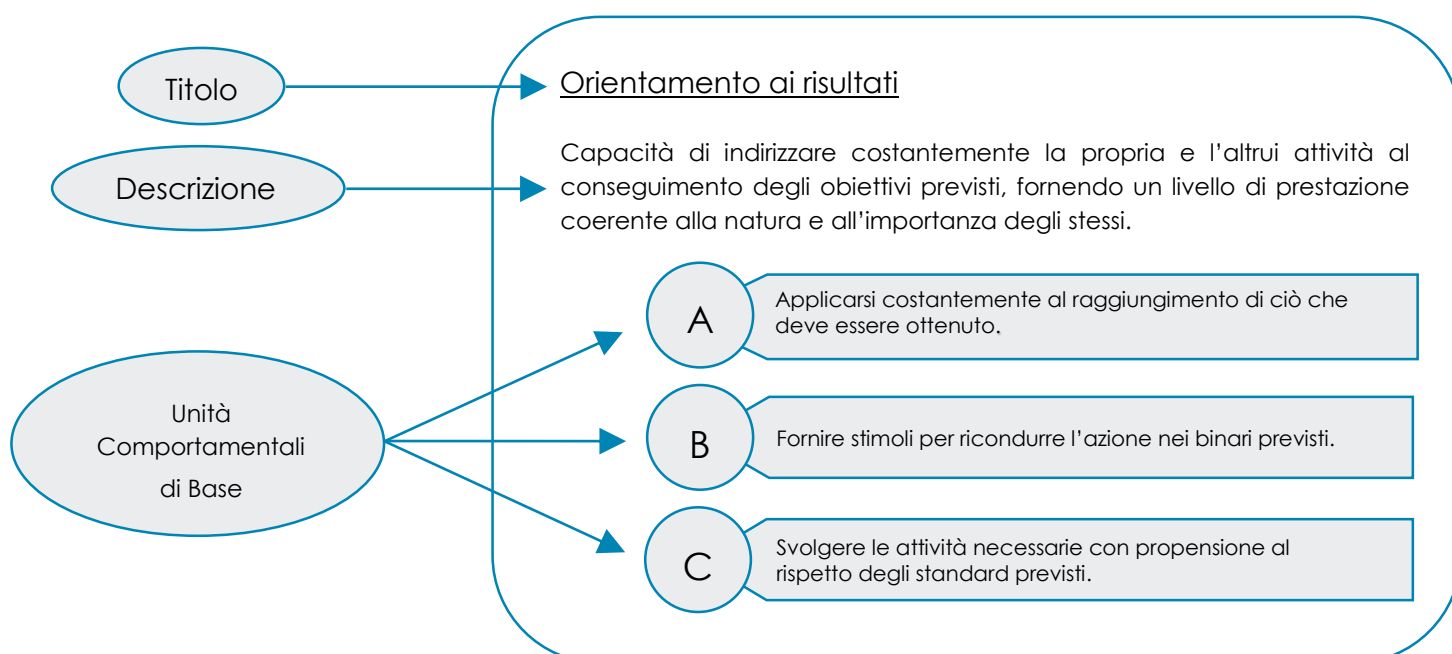
**Negoziare**

**Gestione dei conflitti**

# Profilo di Laureando

## La struttura delle capacità

Con il termine “Capacità” si intende l’insieme dei comportamenti necessari per impiegare proficuamente le conoscenze possedute e poter quindi ottenere i risultati attesi. Le Capacità sono descritte attraverso: il “**titolo**” che rappresenta il nome della capacità; la “**descrizione**” che ne enuncia il significato e chiarisce a cosa esse si riferiscono; le **unità comportamentali di base**, ossia i comportamenti fondamentali che nel loro insieme consentono la completa espressione Capacità.



## La scala di espressione

La misurazione delle Capacità, fa ricorso ad una scala che si esprime sia in termini cromatici, sia in termini semantici. Il possesso di una Capacità, è un concetto quali/quantitativo, originato dal rapporto esistente tra la rilevazione del comportamento messo in atto e la frequenza con la quale è stato manifestato.






## Profilo di Carlo Rossi

### Area Cognitiva

#### Soluzione dei problemi




Orientamento, sia intuitivo, sia sequenziale, per ricercare le risposte più adatte ed efficaci alle situazioni difficili ed ai temi complessi, tentando strade diverse.

- |          |  |   |
|----------|--|---|
| <b>A</b> | Definire le alternative fondamentali in termini di possibili soluzioni.                    |  Adeguato  |
| <b>B</b> | Cogliere le probabilità di rischio e di successo (costi e benefici) delle diverse ipotesi. |  Positivo  |
| <b>C</b> | Formulare le linee d'azione in grado di favorire la presa delle decisioni.                 |  Positivo |

### Area dei Processi operativi

#### Programmazione / Organizzazione

Capacità di predefinire e di strutturare le attività da svolgere tramite le risorse possedute, il tempo disponibile per il raggiungimento dei risultati previsti.




- |          |   |  |
|----------|---|--|
| <b>A</b> | Partendo da una visione d'insieme, definire i piani d'azione in termini di risorse, impegni e tempificazioni.       |  Positivo |
| <b>B</b> | Fissare con chiarezza le mete e le tappe fondamentali per raggiungerli ripartendo e assegnando obiettivi e compiti. |  Positivo |
| <b>C</b> | Tradurre in operatività i programmi e conseguire integrazione e sinergia tra le risorse.                            |  Adeguato |

## Profilo di Carlo Rossi

### Area Relazionale ed Emozionale




#### Comunicazione verbale

Capacità di esporre con chiarezza e rendere semplici fatti e concetti a qualsiasi tipo di interlocutore.

- |          |   |   |
|----------|---|---|
| <b>A</b> | Tenere conto della specificità degli interlocutori e adattare conseguentemente il linguaggio.   |  Adeguato      |
| <b>B</b> | Utilizzare, nel corso dell'esposizione, frasi sintetiche e parole appropriate.                  |  Positivo      |
| <b>C</b> | Curare costantemente il riscontro di ciò che si sta dicendo nelle reazioni degli interlocutori. |  Da migliorare |




#### Gestione dei gruppi

Capacità di coordinare più persone che devono operare insieme sulla base di esigenze comuni, ma non necessariamente in sintonia, focalizzando i processi di comunicazione e relazione incrociati per orientarli verso i risultati voluti.

- |          |  |   |
|----------|--|---|
| <b>A</b> | Integrare più interlocutori stimolandoli al confronto costruttivo.           |  Da migliorare |
| <b>B</b> | Far emergere le priorità d'azione in rapporto agli obiettivi da raggiungere. |  Positivo      |
| <b>C</b> | Stimolare il dialogo e il confronto senza perdere di vista il risultato.     |  Da migliorare |

#### Negoziazione

Orientamento a ricercare ed utilizzare margini di trattativa in tutte le situazioni in cui occorre raggiungere un risultato di qualsiasi natura in competizione con altre persone o gruppi.




- |          |  |   |
|----------|--|---|
| <b>A</b> | Prevedere il contesto e i contenuti essenziali della situazione per impostare, condurre e concludere la trattativa nell'ambito dei margini prefissati. |  Adeguato      |
| <b>B</b> | Ricerca i margini di manovra e di accordo delle diverse forze in campo accogliendo nuove alternative.  |  Adeguato      |
| <b>C</b> | Chiudere gli accordi in relazione alle aspettative e alle concrete possibilità, riuscendo a farli apprezzare anche alla controparte.                   |  Da migliorare |

## Profilo di Carlo Rossi

### Area Relazionale ed Emozionale

#### Gestione dei conflitti




Capacità di affrontare e tenere sotto controllo situazioni che originano contrasti all'interno dei gruppi e tensioni nei rapporti interpersonali.

- |          |  |   |
|----------|--|---|
| <b>A</b> | Non lasciarsi scoraggiare dalle difficoltà nei rapporti con gli altri.         |  Adeguato      |
| <b>B</b> | Individuare i fattori essenziali che possono generare tensioni interpersonali. |  Da migliorare |
| <b>C</b> | Superare le tensioni e i problemi bilanciando fermezza e comprensione.         |  Da migliorare |

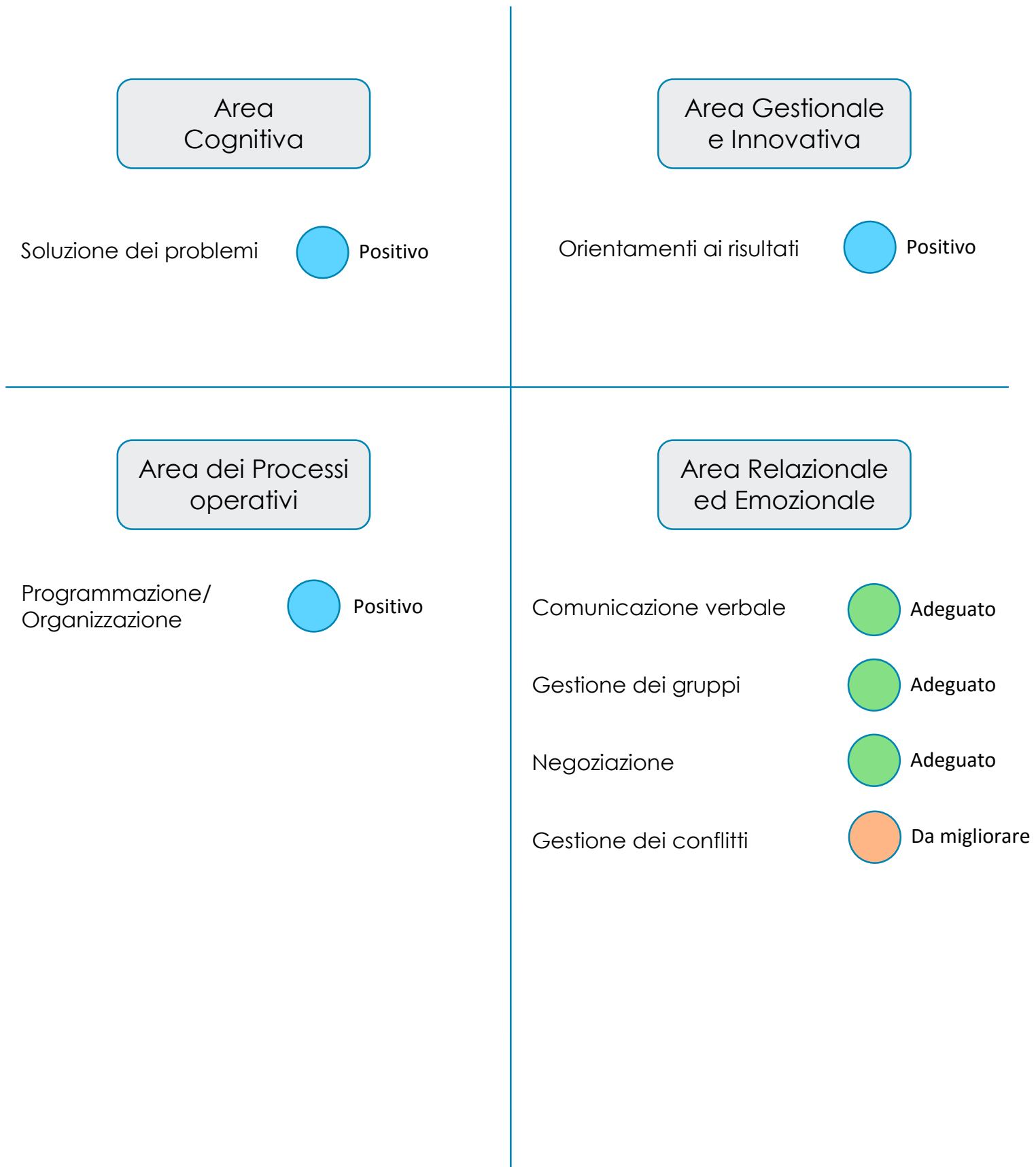
### Area Gestionale e Innovativa

#### Orientamento ai risultati

Capacità di indirizzare costantemente la propria e l'altrui attività al conseguimento degli obiettivi previsti, fornendo un livello di prestazione coerente alla natura e all'importanza degli stessi.

- |          |  |  |
|----------|--|--|
| <b>A</b> | Applicarsi costantemente al raggiungimento di ciò che deve essere ottenuto.          |  Adeguato |
| <b>B</b> | Fornire stimoli per ricondurre l'azione nei binari previsti.                         |  Positivo |
| <b>C</b> | Svolgere le attività necessarie con propensione al rispetto degli standard previsti. |  Positivo |

# Profilo di Carlo Rossi – Sintesi dei risultati



**Powered by inAudio**

---

Via Atto Vannucci, 15 – 20135 Milano – 02.58.32.49.28 – [www.inaudio.eu](http://www.inaudio.eu) – [info@inaudio.eu](mailto:info@inaudio.eu)