

G5 - La valutazione del potenziale e l'uso degli assessment centers (GIAN CARLO COCCO) .....	393
1. Sistemi di comparazione tra prospettive organizzative e prospettive individuali per la verifica del potenziale .....	393
1.1 Dalle finalità al profilo di una posizione, p. 393 – 1.2 Criteri per la definizione dei contenuti dei profili di posizione, p. 394 – 1.3 Dalla generica definizione di potenziale al confronto tra prospettive organizzative e prospettive individuali, p. 395 – 1.4 La rilevazione delle prospettive individuali in rapporto alle prospettive organizzative, p. 398.	
2. L'assessment center .....	400
2.1 Le finalità dell'assessment center, p. 400 – 2.2 Il processo dell'assessment center, p. 401 – 2.3 La metodologia dell'assessment center, p. 403 – 2.4 La definizione dei profili organizzativi, p. 404 – 2.5 Lo svolgimento delle sessioni, p. 407 – 2.6 Alternative e risultati, p. 411 – 2.7 Le risposte formative all'assessment center, p. 412 – 2.8 Gli impieghi concreti, p. 414.	