

Indice del libro **VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO D'IMPRESA** **Il talento delle persone come competenza distintiva delle imprese**

Ringraziamenti

Prefazione *di Michele Perini*

Premessa

- CAPITOLO 1** Dal capitale tangibile al capitale intangibile
- CAPITOLO 2** La competenza distintiva d'impresa e il capitale umano
- CAPITOLO 3** Dalla competizione di mercato alla competenza distintiva
- CAPITOLO 4** Il "modello delle competenze" per la tutela e la valorizzazione della "competenza distintiva"
- CAPITOLO 5** Che cosa sono le conoscenze
- CAPITOLO 6** Che cosa sono le capacità
- CAPITOLO 7** Come possono essere attribuite le competenze individuali alle posizioni organizzative
- CAPITOLO 8** Come può essere verificato il livello di possesso delle conoscenze e delle capacità nelle risorse umane
- CAPITOLO 9** I confronti tra i profili organizzativi e le risorse umane: dal capitale umano ideale a quello reale
- CAPITOLO 10** Le leve per il miglioramento del capitale umano
- CAPITOLO 11** La contabilizzazione del capitale umano
- CAPITOLO 12** Dal capitale umano d'impresa al capitale personale (la "Io S.p.A.")

- CAPITOLO 13** Il rendimento del capitale umano d'impresa
- CAPITOLO 14** La reingegnerizzazione della Direzione Risorse Umane
- APPENDICE A** Guida alla definizione e descrizione di una posizione organizzativa (job description)
- APPENDICE B** Guida alla definizione dei contenuti di una conoscenza
- APPENDICE C** Iter applicativo per l'attribuzione delle capacità e delle conoscenze (disegno del profilo) a una posizione organizzativa
- APPENDICE D** Guida alla rilevazione del livello di possesso delle conoscenze e delle capacità
- APPENDICE E** Piano generale per l'applicazione del "modello delle competenze"
- APPENDICE F** L'applicazione di *Iperwin, Iperform, Iperval*
- APPENDICE G** Competenze, head hunting e selezione esterna *di Giuseppe Cristoferi*

Bibliografia